

Ires Piemonte - Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte - Torino

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 4 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, di cui 3 con profilo professionale “Ricercatore”, cat. D, livello economico 3, e n.1 con profilo professionale di “ Assistente alla ricerca” cat. D, livello economico 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni / Autonomie Locali

In esecuzione della deliberazione n. 28 del 13 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione dell'IRES PIEMONTE ed in applicazione dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive dell'IRES PIEMONTE è indetta “Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 4 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, di cui 3 con profilo professionale “Ricercatore”, cat. D, livello economico 3, e n.1 con profilo professionale di “ Assistente alla ricerca” cat. D, livello economico 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni / Autonomie Locali.

Scadenza: 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della procedura sono disciplinati dai seguenti articoli.

Art. 1 – Posti messi a concorso

La selezione è finalizzata al reclutamento di n. 4 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, di cui 3 con profilo professionale “Ricercatore”, cat. D, livello economico 3, e n.1 con profilo professionale di “Assistente alla ricerca” cat. D, livello economico 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni / Autonomie Locali

Art. 2 – Requisiti di ammissione

I requisiti per l'ammissione alla selezione sono:

a) possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio presso una Università straniera devono aver ottenuto il riconoscimento secondo la vigente normativa in materia. Sarà cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrarne “l'equivalenza” mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure;

b) possesso di almeno 3 anni di esperienza lavorativa documentabile post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesti mediante contratti di lavoro subordinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, assegni di ricerca, contratti a progetto, contratti di somministrazione; l'esperienza lavorativa dovrà essere coerente con le tematiche concorsuali di cui all'allegato A);

c) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 38 D Lgs. 165/01 e s.m.i.;

d) conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

Art. 3 – Accertamento requisiti di ammissione – Esclusioni

I requisiti di cui all'art. 2, lettere a), b) e c) debbono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione; mentre il requisito di cui alla lettera d) sarà verificato dalla Commissione esaminatrice, di cui al successivo art. 6, in sede di colloquio.

La valutazione del possesso del requisito temporale dell'esperienza richiesto è rimesso ai competenti uffici dell'IRES; mentre, la pertinenza rispetto alla posizione per la quale si concorre è, in ogni caso, rimessa al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice. Non possono partecipare al concorso i cittadini esclusi dall'elettorato politico attivo, quelli che siano stati revocati o destituiti e quelli dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà resa nota esclusivamente attraverso il sito internet IRES www.ires.piemonte.it, Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, dalla data dell'11 dicembre e, in data antecedente l'espletamento del colloquio, verrà pubblicato il punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione dei titoli.

Il colloquio si terrà il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 10,00 presso la sede dell'IRES, Via Nizza 18.

Nei confronti dei candidati utilmente classificati nella graduatoria definitiva (vincitori e idonei), l'IRES si riserva di accertare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, salvo più gravi sanzioni, la perdita del diritto all'assunzione.

Art. 4 – Domanda di partecipazione

Saranno accettate esclusivamente le domande di partecipazione inoltrate entro e non oltre il termine perentorio del 01 dicembre 2017, (quindicesimo giorno successivo la data di pubblicazione) così come specificato:

- a) a mezzo raccomandata A.R. al Settore Amministrazione – Via Nizza 18 – 10125 Torino; la domanda dovrà essere redatta secondo lo schema di cui all'allegato 1, dattiloscritta al computer e compilata in ogni sua parte, obbligatoriamente firmata dall'interessato;
- b) attraverso la Posta Elettronica Certificata (PEC), solo se inviata da casella di posta elettronica certificata personale del candidato, all'indirizzo ires@pec.irespiemonte.it; la domanda dovrà essere compilata secondo lo schema di cui all'allegato 1, dattiloscritta al computer e compilata in ogni sua parte, obbligatoriamente firmata dall'interessato e allegata in formato file PDF non modificabile.
- c) recapitata a mano, all'Ufficio Protocollo della sede dell'IRES (Via Nizza, n. 18 – Torino), entro il termine perentorio di cui sopra, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 di ogni giorno lavorativo dal lunedì al venerdì. Per le domande presentate a mano sarà cura del candidato munirsi di una copia fotostatica della domanda su cui il predetto Ufficio protocollo apporrà il timbro di arrivo e che il candidato conserverà come ricevuta.

Sulla busta dovrà essere indicato “Selezione per contratto di lavoro a tempo determinato” specificando il profilo professionale e la posizione lavorativa tra quelle di cui all'allegato A) del presente bando (profilo professionale ricercatore posizione 1, 2 o 3; profilo professionale assistente alla ricerca).

Si fa altresì presente che i documenti, titoli o pubblicazioni richiesti dal presente bando, dovranno essere inviati con le seguenti modalità:

1. in caso di domanda, di cui alla lettera a) e c), in forma cartacea o in formato file PDF non modificabile su CD-ROM, allegati alla stessa ed inviati entro la data di scadenza di cui sopra;
2. in caso di domanda inviata tramite Posta Elettronica Certificata, di cui alla lettera b), in formato file PDF non modificabile (il file non deve superare i 10 mega), oppure per raccomandata A.R. al Settore Amministrazione – Via Nizza 18 – 10125 Torino, entro la data di scadenza di cui sopra.

La data di presentazione della domanda è attestata dal timbro dell'ufficio postale accettante e/o dal sistema informatico, pertanto non si terrà conto delle domande inoltrate dopo il termine fissato.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

E' ammessa la candidatura ad una sola posizione, che dovrà essere chiaramente indicata nella domanda di partecipazione.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente segnalata dal candidato al Settore Amministrazione.

Copia integrale del bando sarà disponibile sui sito internet: www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso.

Non saranno considerate valide, e pertanto saranno escluse, le domande:

- prive della firma dell'interessato in originale;
- prive della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- inoltrate oltre il termine di scadenza; l'IRES non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici;
- inviate tramite Posta Elettronica Certificata, ove si configuri diversità d'identità tra il partecipante e il titolare della PEC;
- Inviata tramite Posta Elettronica Certificata, ove la domanda o gli allegati elettronici non siano in formato PDF non modificabile;
- Inviata tramite indirizzo di Posta Elettronica non Certificata;
- prive dell'indicazione del profilo e della posizione lavorativa per la quale si vuole concorrere;
- recanti la partecipazione a più posizioni, sia nella medesima domanda che in domande distinte;
- prive dell'indicazione del possesso di uno dei qualsiasi requisiti richiesti.

I candidati dovranno allegare alla domanda, al fine della valutazione, la seguente documentazione e/o autocertificazione a norma di legge, secondo le modalità di cui sopra (v. punti n. 1 e n. 2):

- un dettagliato curriculum vitae et studiorum in formato europeo, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto dal candidato, che descriva l'esperienza maturata, indicando, per ciascuna attività, il tipo di contratto, le date di inizio e di fine comprensive di giorno mese e anno;
- eventuali pubblicazioni, specificando se effettuate in riviste o atti di congressi con *referee*, rapporti tecnici e lavori a stampa, in originale o copia conforme sottoscritta dall'interessato;
- eventuali titoli accademici e professionali: dottorati di ricerca, abilitazioni, diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento, borse di studio, assegni di ricerca ed ulteriori titoli di studio diversi da quello richiesto dalla posizione per la quale si concorre. Per gli attestati di frequenza e corsi di perfezionamento specificare la data, la durata, il titolo, l'Ente o Istituzione che li hanno organizzati, indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore o uditore.

I candidati dovranno indicare nella domanda di partecipazione:

- se intendano avvalersi delle riserve e/o delle preferenze previste dalle leggi vigenti in materia di assunzioni, in tal caso dovranno indicarne gli estremi; in caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà l'ammissione al beneficio;
- se abbiano o meno riportato condanne penali, ovvero siano stati sottoposti a misure di sicurezza, e in caso affermativo dovranno indicare gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione di amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
- se abbiano o meno procedimenti penali pendenti a proprio carico e/o procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza, ed in caso affermativo dovranno indicarne gli estremi.

Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile al fine di poter consentire la valutazione del titolo dichiarato, pena la non valutazione del titolo stesso.

Alle dichiarazioni di autocertificazione dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Agli atti ed ai documenti redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, che deve essere certificata conforme al testo straniero, dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 104/92, è possibile richiedere l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 20 della legge medesima (ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o necessità di tempi aggiuntivi per le prove) allegando la certificazione necessaria, rilasciata dalla Commissione medica di cui all'art. 1 della Legge n. 295/90 operante presso la A.S.L. competente per territorio; tale certificazione potrà essere presentata in originale o sottoscritta dall'interessato per copia conforme.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati è effettuato in conformità alle vigenti disposizioni, dettate dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (Codice Privacy) e s.m.i.

L'IRES non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione di eventuali comunicazioni inviate ai candidati imputabili a:

- a) ritardi e/o disguidi postali o telegrafici;
- b) omessa o tardiva comunicazione da parte dei candidati stessi del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 5 – Responsabile del procedimento e restituzione titoli

Per quanto concerne tutte le fasi della procedura concorsuale, viene designato quale Responsabile del procedimento la dott.ssa Loredana ANNALORO, dirigente del Settore Amministrazione.

Entro 3 mesi dalla data di pubblicazione delle graduatorie finali, i candidati possono richiedere allo stesso Responsabile del procedimento, salvo contenzioso in atto, la restituzione dei soli titoli prodotti in originale, con spese a loro carico; trascorso tale termine l'IRES non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'IRES nel rispetto di quanto previsto dalla legge regionale n. 26/1994. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito internet dell'IRES www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso.

Art. 7 – Criteri di assegnazione dei punteggi – Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

50 punti per la valutazione dei titoli;

50 punti per l'esame colloquio.

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei titoli nella prima riunione e prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) Max 30 punti per i titoli di carriera (anni di servizio);
- b) Altri titoli max 20 punti:

TITOLI DI SERVIZIO MAX. 30:

4 punti per ogni anno di esperienza lavorativa se maturato presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricerca, fondazioni e enti privati per lo svolgimento di attività attinente la posizione lavorativa per la quale si concorre;

Non sono valutabili i gli anni di servizio che costituiscono requisiti di ammissione.

I periodi di servizio verranno valutati per le frazioni di anno in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

ALTRI TITOLI MAX 20:

Seconda laurea specialistica o vecchio ordinamento punti 6;

Abilitazione professionale punti 2;

Master annuale punti 5 se attinente l'attività lavorativa e biennale punti 7 se attinente l'attività lavorativa;

Dottorato di ricerca attinente al profilo richiesto punti 8;

Certificazioni conoscenza della lingua inglese max punti 4:

- a) first certificate in english – FCE (livello B2) punti 1,50;
- b) Certificate in Advanced English – CAE (livello C1) punti 2;
- c) Certificate of Proficiency in English – CPE (livello C2) punti 4

Massimo 13 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici attinenti il profilo richiesto;

Massimo 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Non è valutabile il titolo che costituisce requisito di ammissione.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a punti 35 su 50 .

Art. 8 – Il Colloquio

Nel sito IRES www.ires.piemonte.it , sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, i candidati prenderanno visione della ammissione/esclusione dalla procedura, del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio si svolgerà il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 10,00 presso la sede dell'IRES, via Nizza 18 Torino.

La mancata partecipazione alla prova comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Le materie e le conoscenze oggetto delle prove d'esame sono suddivise secondo le specifiche di cui all'allegato B).

Il colloquio si intenderà superato se i candidati avranno riportato un punteggio non inferiore a 35 su 50.

Al termine di ogni seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; lo stesso sarà affisso nel medesimo giorno nell'atrio della sede di esame e pubblicato sul sito IRES.

Art. 9 – Formazione delle graduatorie di merito – Titoli di riserva e preferenza

La Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo conseguito dai candidati nella valutazione di titoli e al colloquio.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie definitive formate sulla base del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, al colloquio e tenuto conto, ai sensi di legge, delle riserve e, in caso di parità di merito, dei titoli di preferenza.

I candidati in possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza stabiliti per le assunzioni da disposizioni di legge vigenti vincolanti per l'IRES, oltre che dichiararli nella domanda di partecipazione, sono invitati a comprovare il possesso dei predetti titoli all'atto del colloquio mediante idonea certificazione, redatta nelle forme di legge. Sarà cura del candidato stesso altresì specificare per iscritto le disposizioni da cui discende il diritto per l'applicazione dei relativi benefici.

Le graduatorie definitive saranno approvate dal Direttore dell'IRES riconosciuta la regolarità del procedimento di selezione e pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Copia integrale delle graduatorie definitive saranno disponibili sul sito IRES www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso.

Art. 10 – Documentazione

I vincitori del concorso saranno invitati a presentare o a far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti così come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso. La documentazione relativa all'esperienza lavorativa dichiarata in domanda, non potrà essere costituita da dichiarazioni sostitutive.

L'IRES, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa" approvato con D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.

Art. 11 – Assunzione in prova – Inquadramento e classificazione nei profili professionali

I vincitori della procedura concorsuale di selezione che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti, conseguiranno il diritto all'assunzione nel rispettivo profilo professionale di cui alla procedura concorsuale, con inquadramento nella Cat. D previsto dal CCNL del personale del Comparto, quadriennio normativo in vigore all'atto dell'assunzione. Il trattamento economico può essere integrato, con provvedimento motivato del Consiglio di Amministrazione con il riconoscimento dell'indennità di alta professionalità, sulla base dei seguenti parametri:

- a) Esperienza professionale e culturale maturata;
- b) Specificità e complessità dell'attività;
- c) trattamento economico del personale dipendente a tempo indeterminato relativo alla medesima professionalità.

L'assunzione definitiva è subordinata al compimento con esito positivo del prescritto periodo di prova.

L'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.

I vincitori della procedura concorsuale di selezione che, senza giustificato motivo, non prenderanno servizio entro il termine stabilito decadranno dal diritto all'assunzione.

Art. 12 – Assunzione concorrenti idonei

L'IRES, nel caso in cui i posti messi a concorso restino vacanti per rinuncia o decadenza dei vincitori, si riserva la facoltà, secondo il proprio insindacabile apprezzamento e con le modalità di legge, di coprirlo con altri concorrenti idonei secondo l'ordine di graduatoria.

La vigenza delle graduatorie decorre dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Art. 13 – Norme richiamate – Informativa (Art. 13 D.Lgs 196/03 e s.m.i.)

Il presente bando di concorso è stato emanato tenendo conto delle disposizioni di legge vigenti in materia di assunzioni presso le amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alle selezioni o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'IRES con sede in Via Nizza n.18 – 10125 Torino, con l'utilizzo di procedure, anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro omessa indicazione può precludere la partecipazione alla selezione stessa.

Art. 14 – Pubblicità – Informazioni

L'estratto della presente selezione è pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale, Concorsi ed Esami, mentre la versione integrale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito IRES www.ires.piemonte.it, sezione-Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso.

I candidati sono altresì tenuti a consultare costantemente la suddetta sezione, ove sarà possibile prendere visione delle eventuali comunicazioni e verificare tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale.

Torino li, 13 novembre 2017

Il Presidente
Dott. Mario VIANO

ALLEGATO A

POSIZIONI MESSE A CONCORSO

POSIZIONE 1

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3, del CCNL Regioni Autonomie Locali -

Esperto/a in analisi delle politiche per il diritto allo studio universitario, sia a livello regionale che nazionale, con esperienza almeno triennale adeguatamente documentata.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto, mediante contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti di somministrazione, sulla seguente tematica:

- politiche pubbliche per il diritto allo studio universitario sia livello nazionale che regionale;
Sede di lavoro: IRES PIEMONTE, Via Nizza 18 (Torino)

POSIZIONE 2

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3, del CCNL Regioni Autonomie Locali -

Esperto/a in analisi sugli interventi a favore degli studenti universitari, con particolare riguardo alla mobilità internazionale e agli sbocchi occupazionali dei laureati nel contesto regionale, con esperienza almeno triennale adeguatamente documentata.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza: Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post- laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto, mediante contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti di somministrazione, sulla seguente tematica:

- analisi sugli interventi a favore degli studenti universitari con particolare riguardo alla mobilità internazionale e agli sbocchi occupazionali dei laureati nel contesto regionale
Sede di lavoro: IRES PIEMONTE Via Nizza 18 (Torino)

POSIZIONE 3

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore categoria D, livello economico 3, del CCNL Regioni Autonomie Locali -

Esperto/a in analisi sul sistema universitario piemontese e nazionale, con particolare riferimento alla popolazione studentesca e al sistema di finanziamento, con esperienza almeno triennale adeguatamente documentata.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post laurea maturata in relazione al titolo di studio richiesto, mediante contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti di somministrazione, sulla seguente tematica:

- Analisi sul sistema universitario piemontese e nazionale, con particolare riferimento alla popolazione studentesca e al sistema di finanziamento.

Sede di lavoro: IRES PIEMONTE Via Nizza 18 (Torino)

Profilo Professionale di Assistente alla Ricerca

n. 1 Contratto a tempo determinato categoria D, liv. Economico 1, del CCNL Regioni Autonomie Locali -

Funziario addetto al supporto del Comitato regionale di coordinamento e alle attività di ricerca ad esso collegate, con particolare riguardo alla programmazione del sistema universitario e alle politiche per il diritto allo studio, con esperienza almeno triennale.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post- laurea maturata in relazione al titolo di studio richiesto, mediante contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti di somministrazione, nello svolgimento dell'attività di assistente di ricerca e di supporto al lavoro di organismi istituzionali con compiti di programmazione e coordinamento tra enti.

ALLEGATO B

MATERIE OGGETTO DELL'ESAME – COLLOQUIO (Art. 8 della selezione pubblica)

Profilo professionale Ricercatore, posizione 1:

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza su politiche per il diritto allo Studio Universitario, sia a livello nazionale che regionale
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Verifica della conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati

Profilo professionale Ricercatore, posizione 2:

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza degli interventi a favore degli studenti universitari con particolare riguardo alla mobilità internazionale e agli sbocchi occupazionali dei laureati nel contesto regionale
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Verifica della conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati

Profilo professionale Ricercatore, posizione 3:

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza del sistema universitario italiano, con particolare riferimento alla popolazione studentesca e al sistema di finanziamento
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Verifica della conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati

- **Profilo professionale Assistente alla Ricerca:**

- L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze
- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza del ruolo della Regione nell'ambito della programmazione del sistema universitario
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES;
- Verifica della conoscenza della lingua inglese

- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati

ALLEGATO 1

FAC – SIMILE DELLA DOMANDA.

(da inoltrare su carta libera a **mezzo lettera raccomandata**
attraverso **Posta Elettronica Certificata – PEC o recapitata a mano**)

ALL'IREN PIEMONTE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE
Via Nizza 18
10125 TORINO (TO)

Domanda di partecipazione alla selezione per titoli e colloquio, per l'assunzione in prova a tempo determinato per la durata di 36 mesi, categoria D, livello economico

IL/LA SOTTOSCRITTO

COGNOME (*)	
NOME (*)	

Profilo professionale per il quale si vuole concorrere (*)	
---	--

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA':

luogo di nascita (*)	
data di nascita (*)	

Recapiti per ogni comunicazione (*) (*):**

Via, n.	
cap., Città, Prov.	
Stato	
Indirizzo PEC (ove posseduta)	
Telefono	

Cellulare	
Email	

Codice fiscale (*)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(*) **campo obbligatorio**

(***) **qualsiasi variazione dovrà essere comunicata tempestivamente all'IRES**

di essere in possesso del titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____ con votazione _____ (accludere obbligatoriamente il certificato di diploma di laurea, anche in fotocopia firmato dall'interessato, ovvero copia della certificazione di equivalenza, rilasciata dalla competente autorità, se il titolo di studio è stato conseguito all'estero o autocertificazione a norma di legge);

di essere in possesso di un'esperienza lavorativa *post-laurea* maturata in relazione al titolo di studio richiesto, di _____ anni come di seguito indicato:

dal (gg/mm/aaaa)	al (gg/mm/aaaa)	presso	tipo rapporto*	attività svolte

* **Specificare (pena la non valutazione del periodo) se trattasi di contratto di lavoro subordinato contratti di collaborazione coordinata e continuativa,(co.co.co), assegno di ricerca, contratto a progetto, contratti di somministrazione).**

di essere in possesso dell'abilitazione professionale in _____ e/o del diploma di specializzazione e/o assegno di ricerca e/o della borsa di studio (indicare tipo di specializzazione, le tematiche dell'assegno di ricerca, le materie di studio della borsa e la durata degli stessi ivi inclusi gli organismi e/o istituti pubblici o privati ove gli stessi siano stati svolti);

di conoscere la lingua inglese e l'informatica di base così come richiesto dal bando;

di essere (barrare la casella che interessa, specificare la nazionalità ove necessario a allegare la relativa documentazione);

cittadino italiano;

cittadino di Stato membro dell'Unione Europea XXXX

familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea (di nazionalità _____) titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

cittadino di Stato non appartenente all'Unione Europea (di nazionalità _____) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

di essere residente in _____ (Via, n., cap, città, prov., tel.);

di essere, nei riguardi degli obblighi militari, nella seguente posizione: _____ (da specificare solo per gli appartenenti a classi di leva obbligatoria);

di godere dei diritti politici;

di possedere i seguenti titoli di riserva e/o preferenza stabiliti per le assunzioni da disposizioni di legge vigenti: _____ (specificare);

di non aver in corso procedimenti penali a suo carico o per l'applicazione di misure di sicurezza (in caso contrario indicare i procedimenti penali e/o procedimenti per l'applicazione delle misure di sicurezza in corso);

- di non aver riportato condanne penali e di non essere stato sottoposto a misure di sicurezza (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate e/o le misure di sicurezza cui è stato sottoposto*);
 - di non essere stato dispensato o destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - di essere iscritto/non essere iscritto nelle liste di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/1999;
 - di essere portatore di handicap e di avere necessità ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992 n. 104, dei tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti d'ausilio di seguito indicati:
-
- di non prestare servizio attualmente presso l'IRES (in caso contrario specificare l'Unità Organizzativa di appartenenza, il tipo di assunzione).

Il/La sottoscritt _____ dichiara sotto la propria responsabilità che tutti i dati forniti rispondono al vero.

Data.....

Firma

.....

Si allega debitamente firmato e datato:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia del documento attestante il diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per il familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, o del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- fotocopia del titolo di studio firmata dall'interessato o autocertificazione a norma di legge;
- documentazione o autocertificazione a norma di legge attestante il possesso di ulteriori titoli di riserva e preferenza;
- dettagliato curriculum vitae in formato europeo.

L'IRES Piemonte effettua il trattamento dei dati personali in conformità alle vigenti disposizioni dettate dal D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. (*Codice Privacy*).